

Generalforsamling 2009

Referat af Generalforsamling i Foreningen for Danske Hospitalsklovne af 20. maj.

Sted: Foreningens kontor i Aalborg

Tidspunkt: kl. 13-15

Tilstedeværende:

2 bestyrelsesmedlemmer (Hans Buus og Anders Bruun), foreningens ansatte Lea Brams Olesen og Helle Svane Glinvad, samt Cand. Merc. Jur. Lone Hoffmann. Hospitalsklovnene Ewan Mackinnon, Gitte Brønager Jørgensen, Gitte Møller Madsen, Gitte Melgaard og Pia Cisko.

AD1: Valg af dirigent og referent

Valget faldt på Lone Hoffmann, Lea Brams Olesen blev valgt til referent.

Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var beslutningsdygtigt og lovlig indkaldt i henhold til vedtægterne.

AD2: Bestyrelsens beretning

Bestyrelsesformand Anders Bruun (AB) fortalte at 2008 har været et tilfredsstillende år. Foreningen har forøget sit indtægtsgrundlag, hvilket betyder at vi i dag med rimelighed kan se frem til fine år i 2009, 2010 og 2011. Dette skyldes især store bidrag fra mange flere end tidligere og især at Nordea og ikke mindst buy aid er kommet på plads.

Foreningen har derfor startet processen med at få alle hospitaler dækket. Målsætningen er at alle klovne, der kan blåstemples, skal være i arbejde i løbet af 2009 og dette på nye kontrakter, der alle administrativt bliver håndteret af Danske Hospitalsklovne – centralt.

Samtidig tages der fat på processen med at udvide foreningens aktiviteter, således at en række målsætninger kan indfries, lige fra mere uddannelse, klovne-teams, flere dækningsområder m.v. Den største forandring vil dog være at sikre at alle klovnene kommer på funktionærlignende kontrakter der sikre dem på lige eller tilsvarende vilkår som sammenlignelig personale på sygehusene og dermed få et kollegialt niveau.

Dette kræver en redefinering af selve klovnekontrakten og foreningen håber at kunne få de første hospitalsklovne ind under ordningen efter sommerferien i år.

Økonomi

AB fortsatte med at fortælle at foreningens primære formål i 2008 har været at sikre økonomien i foreningen, og at økonomien skulle sikres minimum 12 mdr. frem i tiden, således at den enkelte hospitalsklovne kunne planlægge et kalenderår ad gangen. Dette er lykkedes og det er meget sandsynligt at vi på det basale niveau, hvis alle aftaler overholdes, er sikret for en 3årig periode.

Foreningen har en sund økonomi og vi har samtidig en forsvarlig økonomi, hvor vi tænker langsigtet. AB fortalte at foreningen har den politik, at vi kun kalkulerer med indtægter der allerede er gået ind.

Det skal understreges at der fortsat skal finansieres plus 50% af de forpligtigelser som foreningen budgetterer med – via fonde og sponsorater, - ligesom udvidelsen af aktiviteter ikke er finansieret. Alle planer der iværksættes – skal være finansierede, således at foreningen ikke risikerer at komme i uføre.

Marketing

Vi fortsætter ufortrøden vores markedsføring af klovnen i stort omfang. Flere og flere af især virksomheder kender klovnen. Før sommerferien er vores første interaktive klovnemagasin på plads. Vi har planlagt en kampagne, der skal sikre os, at vi indenfor 1 år kommer ud til 400.000 virksomheder og dermed ca. 2,0 millioner personer der er i arbejde – via deres arbejdsplads.

Visionen

Det er foreningens målsætning at skabe en klovnefond – der kan opnå en omsætning på mindst 10 millioner om året – og dermed have alle 20-30-40 fuldtidsansatte klovne i arbejde – således at alle de større og centrale steder er dækket af klovnene.

Det er ligeledes vores målsætning at skabe en fond, der er uafhængig af tilfældige donationer og som er sikret via langsigtet aftaler.

Nordea & buy aid

Med den ro og blåstempling som NORDEA har givet os på 3 år har vi fået en rigtig tung og anerkendt spiller på det lokale plan, som vi vil udvikle os sammen med.

Buy aid trækker det hårde slæb og vil i den 3årige aftale kontakte mindst 400.000 virksomheder mindst 1 gang om året. Det giver en utrolig stærk markedsføringsplatform, som foreningen opnår en meget stor afledt effekt fra på den mellemlange og ikke mindst på den lange bane. Denne aftale er strategisk den vigtigste aftale som vi har indgået.

Foreningen

AB ønskede generalforsamlingens opbakning til at fortsætte arbejdet med at professionalisere foreningen yderligere som det er sket fra Advice aftale om samme, - herunder specielt fondsdannelsen (særskilt punkt) og oprettelse af lokale organisationer, der aktivt går ind i fundraising og synliggørelse af foreningens virker fra skoler, børnehaver til arrangementer og virksomheds markedsføring. Det største nye mål i 2009, er dog at få centraliseret lønadministrationen og skabelsen af funktionærlignende kontrakter for alle ansatte.

Formandens beretning blev godkendt og vedtaget.

AD3: Godkendelse af regnskab

Regnskabet for 2008 blev fremlagt af bestyrelsesmedlem og økonomiansvarlig Hans Buus.

Regnskabet er revideret af Statsautoriseret Partnerrevisionselskab Nielsen & Christensen. Regnskabet viste et mindre plus for 2008. Kun indtægter der fysisk er indgået er medtaget. Der er periodiseret 25 % svarende til basale lønomkostninger for 2009.

Regnskabet blev godkendt og vedtaget.

AD4: Behandling af indkomne forslag

AD4a: Fra forening til almen velgørende fond

AB fremlagde bestyrelsens bevæggrunde for at ville lave en fond. Der er tale om en model, hvor fonden modtager alle indtægter og afholder alle udgifter. Herudover etableres der en klovnestøtte forening.

Fordelen ved fondsdannelse er at opnå større troværdighed i forhold til eksterne samarbejdspartnere (bidragsydere og ansatte), samt at sikre foreningen på den lange bane. Fondsbestyrelsen kan evt. sammensættes af fagligt relevante personer (eksempelvis oversygeplejersker, læger eller lign.) samt finde en protektor.

Klovnestøtteforeningen, er den man er medlem af – og det er her man kan tage debatter mv. Foreningen skal have sin egen bestyrelse med videre og kontaktperson i Fondet.

Forslaget om at gå videre med mulighederne for at lave en fond blev vedtaget.

AD4b: Nye ansættelsesforhold for hospitalsklovnene

Som det også blev nævnt i formandens beretning, har foreningen et ønske om skabe tryghed omkring hospitalsklovnenes ansættelsesforhold. Det nuværende udkast læner sig op af funktionærliggende forhold.

Foreningen vil i denne forbindelse søge inspiration fra udlandet, og hvilke ansættelsesmodeller andre hospitalsklovne benytter, samt sammenligne forholdene med fag personale på afdelingen. Herudover overvejes indførelsen af løntrin.

Der vil blive etableret en forsøgsordning med efterfølgende evaluering.

Forslaget om at gå videre med nye ansættelsesforhold og kontrakter blev vedtaget.

AD4c: Arbejdsforhold for hospitalsklovnene – arbejde enkeltvis eller parvis?

Fordele og ulemper ved at arbejde i par frem for enkeltvis skal dokumenteres så der kan tages en beslutning herom. De fremmødte hospitalsklovne indvilligede i, at tage det op ved et fremtidigt klovnemøde så hospitalsklovnene kan udmelde en generel holdning til emnet som foreningen kan forholde sig til.

AD4d: Kostpris hospitalsklovne i forskellige sammenhænge

Kostprisen for hospitalsklovnene var igen på dagsordenen, men det var ikke muligt at udfærdige en liste med priser. Derfor er punktet for nuværende sat på standby.

AD4: Fastsættelse af kontingenter

Mandatet for 2008 blev videreført.

AD6: Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Bestyrelsen fortsætter med samme mandat og besætning som givet under sidste ekstraordinære generalforsamling.

AD7: Valg af revisor og suppleant

Der blev vedtaget at forespørge ekstern revisor om fortsættelse.

AD8: Eventuelt

Intet under dette punkt.